

Wellplast AB

Uppförandekod

Innehåll

Introduktion.....	2
Uppförandekod.....	2
Kärnvärderingar och Uppdrag	2
Professionellt uppförande	2
Gemenskap och Samarbete.....	2
Excellens i kvalitet.....	2
Åtaganden att uppfylla förpliktelser	3
Effektivitet och Innovation.....	3
Hälsa och Säkerhet	3
Icke-diskriminering och Mångfald och Inkludering	3
Efterlevnad av lagar och förordningar	3
Exportkontroller och Ekonomiska sanktioner.....	3
Intressekonflikt	4
Ekonomiskt Ansvar (exakta uppgifter).....	4
Mänskliga rättigheter	4
Miljö och Hållbarhet	4
Visselblåsare och skydd mot repressalier.....	4
Offentliggörande av information	4
Slutsats	4



Introduktion

På Wellplast AB, styrs vi av kärnvärderingar som definierar vår kultur och formar vårt uppförande: *Gemenskap, Kvalitet, Engagemang, och Effektivitet*. Denna uppförandekod fastställer de principer och normer som styr våra handlingar och säkerställer en arbetsplats präglad av integritet, samarbete och ansvar.

Uppförandekod

Syftet med denna uppförandekod, är att fungera som riktlinje för våra anställda, ledning och intressenter (t.ex. leverantörer) om hur de bör agera i olika situationer när de representerar Wellplast eller tillhandahåller tjänster för Wellplast. Alla intressenter (anställda, ledning, och leverantörer) förväntas agera etiskt och med integritet, i full efterlevnad av lokala och internationella lagar och förordningar.

Kärnvärderingar och Uppdrag

1. Gemenskap

Vi tror på styrkan i enhet. Gemenskap ligger till grund för vår framgång när vi samarbetar mot gemensamma mål, främjar en kultur av ömsesidigt stöd och delad framgång.

2. Kvalitet

Vi är dedikerade till att leverera produkter och tjänster av högsta kvalitet. Vårt engagemang för kvalitet återspeglas i allt vi gör, från tillverkningsprocesser till kundinteraktioner.

3. Engagemang

Engagemang är den drivande kraften bakom våra handlingar. Vi är dedikerade att möta våra åtaganden gentemot kunder, anställda och intressenter med oavbruten tillägnande och ansvarighet.

4. Effektivitet

Vi värdesätter effektivitet i våra verksamheter. Genom att kontinuerligt söka förbättringar strävar vi efter att uppnå optimala resultat med fokus på innovation och anpassningsförmåga.

Professionellt uppförande

Alla anställda förväntas uppträda professionellt genom att visa ärlighet, integritet och ansvar i alla interaktioner. Alla anställda, oavsett deras roll eller nivå inom organisationen, måste följa tillämpliga internationella handelslagar, exportkontroller och ekonomiska sanktioner. Detta inkluderar, men är inte begränsat till regler som införs av nationella och internationella myndigheter.

Gemenskap och Samarbete

Framkalla en kultur av gemenskap och samarbete. Arbeta som ett team, dela kunskap och stödja varandra för att uppnå våra gemensamma mål. Se till att alla behandlas med respekt oavsett ras, färg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet, nationalitet, funktionshinder eller annan skyddad status.

Excellens i kvalitet

Upprätthåll ett åtagande till excellens i alla aspekter av vårt arbete. Upprätthåll höga kvalitetsstandarder i produktutveckling, leverans av tjänster och kundrelationer.

Författare:	Godkänt av:	Godkänt datum:	Dokumentnummer	Revision
Dafina Haliti	Jonas Friberg	2024-01-08	01-009	0



Åtaganden att uppfylla förpliktelser

Uppfyll våra åtaganden gentemot kunder, anställda och intressenter med engagemang och ansvar.

Effektivitet och Innovation

Omfamna effektivitet och innovation i våra verksamheter. Sträva kontinuerligt efter att förbättra processer och resultat.

Hälsa och Säkerhet

Wellplast prioriterar alla de anställdas hälsa och säkerhet. Anställda uppmanas att följa säkerhetsprotokoll och uppmuntras att snabbt rapportera eventuella osäkra förhållanden. Genom samarbete bidrar vi till att upprätthålla en säker arbetsplats.

Icke-diskriminering och Mångfald och Inkludering

Wellplast arbetar för att skapa en inkluderande arbetsplats som värdesätter mångfald. Vi behandlar alla individer med respekt och rättvisa, och främjar icke-diskriminering och lika möjligheter för alla, oavsett ras, färg, religion, sexuell läggning, könsidentitet, nationalitet, funktionshinder eller annan skyddad status.

Efterlevnad av lagar och förordningar

Följ alla tillämpliga lagar, förordningar och företagspolicyer. Följ specifikt:

a) Antikorruption

Deltag aldrig i mutbrott, korruption eller några andra oetiska metoder. Rapportera eventuella misstänkta aktiviteter omedelbart. Riktlinjer för rapportering finns i personalhandboken.

b) Presenter och Gästfrihet

Acceptera eller erbjuda presenter och gästfrihet endast enligt vår policy som beskrivs i personalhandboken, och undvik därigenom intressekonflikter.

c) Data integritet

Skydda integriteten och konfidentialiteten för personliga och företagsrelaterade data. Följ dataskyddslagarna och Wellplast personalhandbok.

d) Immateriella rättigheter

Respektera och skydda andras immateriella rättigheter. Använd företagets immateriella egendom ansvarsfullt och rapportera eventuella överträdelser till ledningen omedelbart.

e) Rättvis konkurrens och antitrustlagstiftning

Wellplast verkar i enlighet med den svenska konkurrenslagen för att förhindra otillbörliga konkurrensåtgärder.

Exportkontroller och Ekonomiska sanktioner

Wellplast följer restriktioner för export eller återexport av varor, programvara, tjänster och teknik, samt handelsrestriktioner som involverar vissa länder, regioner, företag eller individer.

Författare:	Godkänt av:	Godkänt datum:	Dokumentnummer	Revision
Dafina Haliti	Jonas Friberg	2024-01-08	01-009	0



Intressekonflikt

I de fall de anställdas intressen strider mot intressena hos Wellplast, ska den anställda informera Wellplast av den potentiella konflikten. Wellplast kommer att arbeta tillsammans med den anställda för att ta itu med intressekonflikten för att säkerställa en lösning utan att kompromissa Wellplast värderingar och mål

Ekonomiskt Ansvar (exakta uppgifter)

Wellplast upprätthåller korrekta register och rapporterar affärsdokumentation i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsprinciper.

Mänskliga rättigheter

Respektera och upprätthåll mänskliga rättigheter inom vår verksamhet. Specifikt:

a) Modern Slaveri

Wellplast säkerställer att vår leveranskedja är fri från modernt slaveri och människohandel.

b) Föreningsfrihet

Wellplast respekterar anställdas rätt att fritt gå med i eller bilda föreningar.

Miljö och Hållbarhet

Wellplast bidrar till miljömässig hållbarhet genom att minimera vår miljöpåverkan och främja hållbara metoder i linje med internationella hållbarhetsmål.

Visselblåsare och skydd mot repressalier

Wellplast uppmuntrar alla våra anställda att rapportera eventuella överträdelser eller problem relaterade till denna uppförandekod via våra konfidentiella visselblåsar-kanaler. Wellplast AB säkerställer skyddet av alla visselblåsare och deras skydd mot repressalier. Wellplast stödjer EU-direktivet som reglerar skyddet av visselblåsare.

Offentliggörande av information

Wellplast avslöjar finansiell och icke-finansiell information.

Slutsats

Genom att följa denna uppförandekod bidrar vi till en arbetsplats som speglar det bästa av Wellplast AB. Varje anställd är avgörande för vår kollektiva framgång, och tillsammans bygger vi en kultur av samhörighet, kvalitet, engagemang och effektivitet.

Författare:	Godkänt av:	Godkänt datum:	Dokumentnummer	Revision
Dafina Haliti	Jonas Friberg	2024-01-08	01-009	0